



OGGETTO: Convocazione per il colloquio di selezione relativo al programma **“Aurunci per il sociale”** e ai progetti di Servizio Civile Universale **“Aurunci per la riqualificazione urbana”**, **“Aurunci nel sociale e disagio adulto”**, **“Aurunci per i beni culturali”**.

Si informa la SV che il giorno 20 del mese di aprile dell'anno 2022 alle ore 10:00 si svolgeranno i colloqui per la selezione dei volontari di servizio civile universale che saranno impiegati nei progetti di servizio civile **“Aurunci per la riqualificazione urbana”**, **“Aurunci nel sociale e disagio adulto”**, **“Aurunci per i beni culturali”**.

Le selezioni si terranno online su piattaforma webmail dalle proprie abitazioni. Le modalità di connessione alla piattaforma saranno comunicate agli aspiranti volontari via mail entro il 18/04/2022

Le ricordiamo che in sede di colloquio data dovrà essere in possesso di **un documento d'identità in corso di validità e del codice fiscale**. In caso di mancata presentazione alla selezione alla data, all'ora e nel luogo indicati, il candidato sarà considerato rinunciatario e pertanto verrà escluso dalla selezione.

Il colloquio con i candidati prenderà in considerazione i seguenti elementi tematici

- Le conoscenze generali del candidato degli obiettivi e delle attività del progetto
- Le competenze generali del candidato per affrontare le attività del progetto (gli indicatori considerati sono le precedenti esperienze), che vengono sondate sia nell'analisi del CV e nell'incontro con il candidato;
- La conoscenza specifica dell'Ente e dell'ambito di attività dell'Ente, (gli indicatori considerati sono eventuali pregresse esperienze specifiche), che viene sondata attraverso l'analisi del CV e attraverso esempi pratici in occasione dell'incontro con il candidato;
- La conoscenza specifica del Servizio Civile Universale e dei suoi principi costituzionali che viene sondata attraverso domande specifiche in occasione dell'incontro con il candidato;
- L'esperienza nel mondo della solidarietà e del volontariato (gli indicatori considerati sono eventuali pregresse esperienze di volontariato) che viene sondata attraverso l'analisi del CV e con domande specifiche in occasione dell'incontro con il candidato;
- Le caratteristiche personali del candidato (ovvero quelle caratteristiche personali che sono considerate particolarmente utili al fine della realizzazione delle attività del progetto specifico), sondate in occasione dell'incontro con il candidato;
- L'interesse verso lo specifico progetto di impiego (gli indicatori considerati sono la conoscenza del progetto, la condivisione degli obiettivi dello stesso, la disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio, l'interesse ad accrescere le proprie competenze attraverso l'esperienza di servizio civile), che viene sondato nell'incontro con il candidato.