

## **BANDO PER L'EROGAZIONE DI BUONI LAVORO – VOUCHER Per lo svolgimento di lavoro occasionale di tipo accessorio**

### **TIPOLOGIA DI PRESTAZIONI**

Il Comune di Ausonia, in attuazione del disciplinare per prestazioni occasionali ed accessorie, ex art. 70 del D. Lgs 276/2003, ricerca personale disponibile a svolgere lavoro occasionale di tipo accessorio nelle seguenti attività:

- lavori pulizia e manutenzione di edifici, strade, parchi e monumenti, aree verdi;
- lavori di emergenza (a puro titolo di esempio: sgombero neve);
- svolgimento di attività istituzionali a carattere sociale e solidale;
- lavori e prestazioni nell'ambito di manifestazioni culturali, sportive e fieristiche;
- custodia e sorveglianza di sale comunali;
- prima accoglienza e orientamento in servizi aperti al pubblico;
- prestazioni ausiliarie di supporto all'attività e al funzionamento degli uffici;
- assistenza soggetti disabili;
- assistenza e vigilanza nel contesto di attività di animazione scolastica ed estiva, nel contesto di progetti integrativi all'offerta scolastica predisposti dell'Amministrazione comunale.
- assistenza e vigilanza durante il servizio di trasporto scolastico.

I progetti di cui al presente bando sono temporanei ed occasionali. I beneficiari dei buoni lavori, quindi, non acquisiscono alcun diritto ad essere assunti in rapporto di lavoro subordinato. Fatti salvi particolari casi, documentati da apposito rapporto dell'Assistente Sociale, non potranno inoltre presentare domanda per l'erogazione di buoni lavoro più componenti dello stesso nucleo familiare.

### **LUOGO DI SVOLGIMENTO**

Le prestazioni di cui sopra, dovranno essere eseguite sul territorio del Comune di Ausonia ovvero nei luoghi ed ambiti indicati dal personale di riferimento del Comune.

## **SOGGETTI BENEFICIARI**

Potranno accedere al lavoro occasionale accessorio:

1. disoccupati (con e senza indennità) / inoccupati;
2. percettori di e del salario o sostegno del reddito (cassaintegrati, titolari di disoccupazione ordinaria, disoccupazione speciale per l'edilizia e i lavoratori in mobilità)
3. giovani da 16 a 25 anni, regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di ogni ordine e grado, nei periodi di vacanza (natalizie, pasquali, estive, la domenica ed in tutti gli altri giorni estivi);
4. giovani con meno di 25 anni, studenti universitari regolarmente iscritti, in tutti i periodi dell'anno;

Ulteriori requisiti:

- residenza nel Comune di Ausonia da almeno 12 mesi
- assenza di carichi penali pendenti o condanne passate in giudicato
- idoneità fisica alle prestazioni previste nel bando;
- disponibilità al lavoro in turni diurni e notturni e nei fine settimana, in base alla richiesta;
- disponibilità a spostamenti nel territorio comunale;
- soggetti che risultino in possesso di un **I.S.E.E.**, rilasciato nell'anno 2016 e riguardante l'intero nucleo di convivenza non superiore a € 10.000,00.

## **IMPORTO DEL BUONO LAVORO / VOUCHER**

Il valore nominale di ciascun buono lavoro o voucher è di € 10,00 comprensivo sia della contribuzione alla gestione separata Inps (13%) che dell'assicurazione Inail (7%) e di un compenso all'Inps per la gestione del servizio. Al netto il voucher ha un valore di € 7,50. Attraverso il buono lavoro è garantita la copertura previdenziale presso l'Inps fino al limite di € 9.000,00 netti per prestatore, per singolo committente, nel corso di un anno solare.

## **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Gli interessati dovranno, a pena di esclusione, consegnare la relativa domanda, compilando l'apposito modulo, presso l'Ufficio protocollo del Comune di Ausonia entro le ore 12,00 del giorno 11.10.2016.

Alla richiesta, debitamente sottoscritta, dovrà essere allegata una copia fotostatica di un documento di identità. La modulistica può essere scaricata dal sito [www.comune.ausonia.fr.it](http://www.comune.ausonia.fr.it);

Per nucleo familiare, si intende quello risultante dallo stato di famiglia alla data di affissione del presente bando.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, consapevoli della responsabilità penale in caso di false dichiarazioni:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, nonché la residenza e recapito a cui ricevere eventuali comunicazioni;
- di non aver subito condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- il titolo di studio posseduto o in corso di conseguimento (se studente);
- curriculum attestante l'esperienza professionale posseduta;
- di essere regolarmente iscritto ad un corso di studi (se studenti di età compresa tra 16 e 25 anni);
- l'eventuale possesso di patente di guida e di quale tipologia;
- la tipologia/le tipologie di mansioni per la quale/le quali si presenta domanda.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data della domanda.

La commissione procederà a valutare le domande pervenute e a redigere appositi elenchi per ogni singola mansione, come indicate in premessa.

Le chiamate saranno effettuate, in base alle necessità dell'Ente, attingendo dalla graduatoria di personale disponibile, sino all'esaurimento della stessa.

L'interessato dovrà esprimere la propria disponibilità immediata, in caso di rinuncia si scorrerà la graduatoria.

L'offerta di disponibilità non vincola in alcun modo l'amministrazione ad utilizzare la graduatoria, subordinata alla normativa di riferimento, che verrà attivata in base alle effettive esigenze dell'Ente.

## CRITERI PER LA FORMAZIONE DEGLI ELENCHI

In base a quanto dichiarato in sede di richiesta di partecipazione al bando, il Comune provvederà, dopo apposite verifiche, a formare gli elenchi per le singole mansioni, sulla base dei seguenti criteri di punteggio:

a) Situazione economica del nucleo familiare.

Valore ISEE	DA 0 A 2000,00	DA 2000,01 A 4000,00	DA 4001,00 A 6000,00	DA 6001,00 A 8.000,00	DA 8001,00 A 10.000,00
PUNTI	10	8	6	4	2

b) Composizione del nucleo familiare di convivenza

<b>Composizione nucleo familiare</b>	Figli a carico	Nucleo con un solo genitore e con figli minori
Punti	Punti 1 per ogni figlio a carico sino a un massimo di punti 3	Punti 2 per ogni figli a carico

c) Condizione abitativa

<b>Condizione abitativa</b>	Abitazione in locazione	Abitazione in proprietà con mutuo a carico
Punti	Punti 1 per affitto superiore a € 200, mensili	Punti 1 per rata di mutuo pari a € 400,00 mensili

d) Numero persone disabili presenti nel nucleo familiare:  
(percentuale di invalidità superiore al 66%)

- 1 persona   punti 5
- Oltre        punti 10

Il punteggio complessivo riportato sarà detratto di un punto qualora il coniuge del richiedente, nel nucleo familiare di riferimento, risulti in situazione lavorativa.

Il Comune si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445. In caso di non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verranno applicate le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del succitato decreto.

A parità di punteggio le condizioni di preferenza sono stabilite sulla base dei seguenti criteri di priorità:

- a) disoccupati con famiglia a carico
- b) disoccupati senza famiglia a carico
- c) studenti
- d) lavoratori part time
- e) pensionati

L'offerta di disponibilità non vincola in alcun modo l'Amministrazione nella scelta del prestatore occasionale e l'avvio delle chiamate sarà subordinato alla normativa di riferimento e alle necessità organizzative e di intervento che di volta in volta emergeranno.

### **RISCONTRO DI IDONEITA' E PRESENTAZIONE IN SERVIZIO.**

Agli incaricati, quantunque risultanti in posizione utile in graduatoria, saranno erogati i buoni lavoro previo colloquio preliminare a riscontro della capacità ed idoneità alla mansione prevista. In caso di riscontro negativo, si procederà alla scelta di altri incaricati attraverso lo scorrimento della graduatoria. In caso di rinuncia del richiedente, si procederà allo scorrimento della graduatoria medesima.

Il Comune di Ausonia si riserva a verificare la completezza e veridicità delle dichiarazioni sottoscritte nella domanda di partecipazione al bando, procedendo, in caso di dichiarazioni mendaci, di dichiarare la decadenza dal beneficio, fatte salve le conseguenze rilevabili anche sotto il profilo penale a carico del trasgressore.

La chiamata per la presentazione in servizio avverrà telefonicamente seguendo le categorie di priorità innanzi indicate. L'interessato dovrà esprimere immediatamente la propria disponibilità al colloquio preliminare.

### **INFORMATIVA L. 241/90 E D. LEGISL. 196/2003 E SUCC. MOD. INTEGR.**

A sensi dell'art. 4 e 5 della L. 241/90 l'Unità Organizzativa Responsabile del procedimento è: Il Settore Amministrativo del Comune di Ausonia. Il Responsabile del Procedimento è: Altieri Luigi – Istruttore Amm.vo del Settore Amministrativo del Comune di Ausonia.

I dati dei quali il Comune di Ausonia entrerà in possesso in ragione del presente bando verranno trattati nel rispetto delle norme e finalità del D. legisl. n. 196/2003 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo

Massa Giovanni